

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO (MOG)</b>	<b>MOG 231 Sezione 3</b>
Emissione: 1	CODICE ETICO	Data: 06/18
Revisione: 0		Pagina 1 di 3

# Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (MOG) ai sensi del D. Lgs. n. 231/01

## CODICE ETICO

*(approvato con Delibera del CdA in data 23/07/2018 e s.m.i.)*

INDICE	
Sezione	Descrizione
1	Parte Generale
2	Parte Speciale
3	Codice Etico
4	Procedure

Descrizione e approvazione delle revisioni					
Rev	Data	Descrizione modifica	Verifica RAQ	Approvazione AMD	Approvazione CDA
0	06/18	Prima emissione	Brina R.	Basso M.	23/07/2018
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO (MOG)</b>	<b>MOG 231 Sezione 3</b>
Emissione: 1	CODICE ETICO	Data: 06/18
Revisione: 0		Pagina 2 di 3

## Introduzione

Questo Codice di condotta aziendale indica i principi ed i valori che raccolgono la missione imprenditoriale della TPV Compound. Sicurezza e ambiente, onestà, dignità e trasparenza costituiscono le basi su cui poggia l'intero sistema di relazioni della Società.

## Mission Aziendale

**TPV Compound** è Azienda Leader nella produzione e commercializzazione di compound di PVC. La Ricerca e Sviluppo di nuovi materiali, soprattutto in collaborazione con i nostri Clienti, rappresenta il nostro punto di eccellenza.

L'ampia gamma di compound e la varietà di tipologie di imballo caratterizza l'attenzione al Servizio che **TPV Compound** ritiene essere elemento di distinzione nel mercato.

La nostra Mission è riassumibile in “**soluzioni rapide e assistenza tempestiva**”.

La pluridecennale dimostrazione di solidità dell'Azienda ci permette di dichiarare che “**esserci oggi, aiuterà a cogliere con i nostri Clienti le opportunità di domani**”.

## Destinatari

Il Codice deve ritenersi vincolante per la condotta di chiunque, amministratore, dipendente e/o collaboratore, si trovi ad operare in nome e per conto della TPV Compound.

## Principi Aziendali

### **1) Sicurezza, salute, ambiente e qualità**

La sicurezza (in ogni suo aspetto di protezione delle persone, delle infrastrutture, degli impianti), la salute, la salvaguardia dell'ambiente e la garanzia della qualità sono priorità per TPV Compound e assumono un ruolo centrale nello sviluppo della Società e delle sue attività.

Sicurezza, salute, ambiente e qualità sono responsabilità organizzative e personali che devono essere effettivamente applicate nelle scelte strategiche, organizzative, gestionali ed esecutive, da perseguire in un'ottica di costante miglioramento.

In nessun caso l'adozione delle misure di prevenzione e protezione e la loro osservanza può essere subordinata all'interesse per la realizzazione del lavoro, al rispetto dei tempi (efficacia) e alla contrazione dei costi (efficienza).

### **2) Legalità, onestà ed integrità**

Legalità, onestà ed integrità sono priorità per TPV Compound nella formazione di ogni decisione e nell'attuazione di ogni iniziativa.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO (MOG)</b>	<b>MOG 231 Sezione 3</b>
Emissione: 1	CODICE ETICO	Data: 06/18
Revisione: 0		Pagina 3 di 3

Legalità, onestà ed integrità sono responsabilità organizzative e personali che devono essere effettivamente applicate nelle scelte strategiche, organizzative, gestionali ed esecutive di tutti i giorni.

Nessun interesse può giustificare una condotta illegale o non onesta.

Legalità, onestà ed integrità non sono solo rispetto delle norme e dei più elevati standard etici, ma elementi fondanti della creazione di valore di medio lungo periodo e di rapporti stabili e duraturi con tutti i nostri stakeholder.

### **3) Dignità della persona, sviluppo professionale e pari opportunità**

Dignità della persona, sviluppo professionale e pari opportunità sono priorità per TPV Compound per garantire il mantenimento delle competenze tecniche e gestionali necessarie a realizzare la sua missione.

Tali iniziative, che riguardano la pianificazione delle risorse, la ricerca, la selezione, l'assunzione, la formazione e lo sviluppo professionale, le carriere e i piani di successione nonché il trasferimento della conoscenza e delle capacità, devono essere effettivamente attuate assicurando la dignità e le pari opportunità delle persone, l'assenza di ostacoli allo sviluppo professionale di ciascuno per ragioni connesse al genere, religione, politica e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale o stato civile, e la piena realizzazione del potenziale di ciascuno.

Anche i rapporti interpersonali fra tutti i dipendenti e fra questi e i terzi devono essere improntati al reciproco rispetto, della persona e della sua professionalità, evitando comportamenti che possano comprometterne l'integrità fisica e psicologica e ogni genere di discriminazione alla creazione di condizioni in cui ciascuno possa esprimere pienamente il proprio potenziale.

### **4) Trasparenza dei processi decisionali, delle policy e delle procedure aziendali**

La trasparenza dei processi decisionali, delle policy e delle procedure aziendali è una priorità per TPV Compound in quanto elemento qualificante nella formazione di ogni decisione e nell'attuazione di ogni iniziativa.

La trasparenza dei processi decisionali, delle policy e delle procedure aziendali è una responsabilità organizzativa e personale che deve essere effettivamente applicata nell'elaborare e nell'attuare le scelte strategiche, organizzative, gestionali ed esecutive.

La trasparenza delle policy e delle procedure aziendali riguarda le modalità di comunicazione delle decisioni, la completezza e la chiarezza delle informazioni rilasciate in funzione dell'oggetto da comunicare e delle caratteristiche, del ruolo e delle funzioni del destinatario.

### **5) Informazione, comunicazione e coinvolgimento**

L'informazione, assieme alla comunicazione e al coinvolgimento sono priorità strategiche per TPV Compound nei rapporti con tutti gli stakeholder, siano essi soggetti che partecipano in maniera organica e strutturata alla realizzazione della missione della Società, siano essi soggetti che, pur non entrando a farvi parte in maniera organica e strutturata, sono ritenuti essenziali per garantirne il successo o che, comunque, hanno un legittimo interesse nei suoi sviluppi.